



BERDINTASUN ZERBITZUAK EGINDAKO OHAR TXOSTENA, EUSKAL AUTONOMIA ERKIDEGOKO ADMINISTRAZIO OROKORRAREN, ARABAKO, BIZKAIKO ETA GIPUZKOAKO FORU ALDUNDIEN ARTEAN, EUSKARA HUTSEZKO KOMUNIKABIDEEN FUNTZIONAMENDUA ZIURTATZEKO ERAKUNDEEN ARTEKO ELKARLANAREN OINARRIAK 2021-2024 EPEALDIAN EZARTZEKO IZENPETUTAKO HITZARMENA BERRESTEKO FORU ARAUAREN AURREPROIEKTUAREN GENERO ERAGINAREN EBALUAZIOARI BURUZKO TXOSTENA EGIAZTATZEKO ESKAERARI BURUZKOA

Idazkaritza Teknikoko eta Herritarrak Atenditzeko Zerbitzuak 2022ko urtarrilaren 18an bidalitako genero eraginaren ebaluazioari buruzko txostenari erantzunez, eta foru aldundi honen *Arauek generoan duten eragina ebaluatzeko gidan* ezarritako gomendioetan jasotako egitura berari jarraituz, arlo tekniko honek ohar hauek egiten ditu:

1. Arau agindua.

Arau aurreproiektua igorri duen organoak zehatz-mehatz zerrendatu du txosten horiek egiteko indarrean dagoen arau esparrua, zeina jasota baitago emakumeen eta gizonen berdintasunari buruzko estatuko, autonomia erkidegoko eta foru eremuko arauetan. Esparru programatikoa ere aipatzen da, eta Arabako Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako IV. Foru Planari dagokio.

2. Genero egokitasuna identifikatzea eta eragina aurreikustea.

Berdintasun, Lankidetzeta eta Kulturartekotasun Zerbitzua bat dator organo igorlearekin generoaren egokitasunaz ari denean, izan ere, azken batean, herritarrei zuzendutako baliabide publikoak arautzen ditu, helburuak eta erronkak ezartzen ditu (baliabide horien bitartez egingo zaie aurre), konpromiso instituzionalak arautzen ditu eta koordinazio, jarraipen eta ebaluazio mekanismoak ezartzen ditu, non gizonak eta emakumeek parte hartzen baitute. Horrek guztiak eragin positiboa edo negatiboa izan dezake berdintasunean.



Txosten honetan, 2021eko apirilaren 8an *Euskal Autonomia Erkidegoko Administrazio Orokorraren, Arabako, Bizkaiko eta Gipuzkoako Foru Aldundien eta Euskaltzaindiaren artean bost erakundeen arteko elkarlanaren oinarriak 2021-2024 epealdian ezartzeko izenpetutako hitzarmena berresteko foru arauaren aurreproiektuaren harira* egindako ohar txosteneari erreferentzia egitea ezinbestekoa da. Organo emaileak, beronetan egindako gomendioak jaso ditu eta berdintasuna lortzeko bidean ekarpena ekarriko duelakoan gaude. Berauek, datorren ataletan azaltzen dira.

3.- Genero eraginaren ebaluazioa.

3.1 Genero desparekotasunak eta desorekak identifikatzea.

Idazkaritza Teknikoko eta Herritarrak Atenditzeko Zerbitzuak goian aipatu gomendioei jarraituz, berdintasun klausulak jaso ditu aurreproiektu honetan. Bide honetan, euskararen erabilera bereziak gizonen eta emakumeen artean, edo euskararen erabilera ez-sexistaren eta euskara inklusiboaren azterketak emandako datuen gaineko informazioa.

3.2. Arau aginduak identifikatzea.

Organo emaileak aurreproiektuaren testuan, 4/5 Legearen hurrengo artikuluen aginduak jasotzen ditu

- Berdintasunerako Euskal Legearen aplikazio eremuari buruzko 2.3. artikulua, zeinaren bidez, euskal botere publiko guztiak eta lankidetzak hitzarmenak sinatu dituzten erakunde guztiak behartzen baitira genero ikuspegia txertatzera beren jardueretan.
- 18. Artikuluak hau xedatzen du: *“Arauk garatu eta aplikatzerakoan, bai eta planak, programak eta politika publikoak, diru-laguntzen programak eta administrazio-egintzak formulatzeko beste tresna batzuk garatu eta aplikatzerakoan ere, euskal herri-aginteen modu aktiboan izango dute kontuan emakumeen eta gizonen berdintasuna lortzearen helburua.”*
- 23. artikulua, kide anitzeko organoetan presentzia orekatua izateari dagokionez, honako hau dio: *“Euskal herri-aginte guztiek, beren zuzendaritza-organoetako eta organo kolegiatuetako kide izateko pertsonak izendatzerakoan, izendatutakoaren artean*



trebakuntza, gaitasun eta prestakuntza egokia duten emakumeen eta gizonen ordezkariak orekatua izan dadila sustatu behar dute. Xede horretarako, beharrezkoak diren arauzko neurriak edo bestelakoak hartuko dituzte”.

3.3. Zenbateraino erantzuten dieten xedapenek desparekotasun horiei.

Organu emaileak azaltzen dituen datu estatistikoetan ez da desparekotasun esanguratsurik ikusten. Emakumeen eta gizonen euskarazko komunikabideen erabilpenean ez dago neurri berezirik hartzea eskatzen duen genero arrakalarik.

Hala ere, Lankidetzaren hitzarmenaren laugarren klausulan, Jarraipen Batzordearen eraketan genero ikuspegia txertatzea eskatu da, legearen 23. artikuluan jarraituz: Jarraipen Batzordea eratzeko, kontuan hartuko da Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako otsailaren 18ko 4/2005 Legearen 23. artikuluan ezarritako gizonen eta emakumeen ordezkariak orekatuaren irizpidea.

Horren ildotik, zerbitzu honetatik gomendatzen da dirulaguntza deialdietan jasotako genero eraginaren txosteneko hurrengo paragrafo bi hauetan aipatutako estereotipoak saihesteko irizpideak zein klausulak sar ditzaten:

“De hecho, si tenemos en cuenta la influencia que pueden llegar a tener en la sociedad actual los medios de comunicación, podemos resaltar la capacidad que tienen para promover una imagen de la mujer no estereotipada y para combatir la desigualdad y la discriminación en la sociedad vasca.

Por ello, resultaría interesante que las empresas de los medios de comunicación tuviesen unos códigos de conducta con criterios de procedimiento en la cobertura de las noticias que promuevan la igualdad de género”.

Halaber, genero eraginaren txostenean, balorazio irizpideen atalean, honako informazioa eskatzen zaie entitateei:

“Entre los requisitos que han de cumplir las entidades solicitantes para ser beneficiarias se establece la obligación de actuar de conformidad con los principios establecidos por la Ley 4/2005 para la Igualdad de Mujeres y Hombres, en especial lo previsto en su artículo 26.

Para la valoración de las solicitudes, se les pide a las entidades solicitantes

- *El plan de igualdad de género de la entidad, en el caso de entidades que se encuentran en el ámbito de aplicación de lo dispuesto por el artículo 45.2 de la Ley Orgánica 3/2007, para la igualdad efectiva de mujeres y hombres.*

- *Medidas o plan de igualdad puestos en marcha en el seno de la entidad.*

- *Una medida de mejora, en la perspectiva de igualdad de género, en las actividades objeto de subvención, durante el periodo de vigencia de las presentes ayudas.*



- *Como obligación de ejecución a cumplir por las beneficiarias se establece la de cumplir en las actividades subvencionadas con los principios generales de la Ley 4/2005 del 18 de febrero de 2005, para la Igualdad de Mujeres y Hombres, y la Ley Orgánica 3/2007, para la igualdad efectiva de mujeres y hombres, en especial en lo que concierne a los siguientes aspectos: uso no sexista del lenguaje y de las imágenes, e inclusión de indicadores de género en los criterios de evaluación de la actividad subvencionada. “*

Zalantzarik gabe, genero ikuspegiaren kontzientzia hartze prozesuan aurrera egingo bada, egokitzat jotzen da irizpide hauek sartzea. Hala ere, hurrengo deialdietan baldintzen atalean sartzea eskatzen da.

4.- Eragin positiboa bermatzeko edukiak

Honakoak dira organo emaileak berdintasunaren aldeko eragina lortzeko kontuan hartu dituen neurriak:

“- La composición de la comisión de seguimiento está determinada por razón del cargo; es decir, sus componentes lo son por razón del cargo público que ocupan. Dados los nombramientos actuales realizados en cada una de las instituciones participantes, el resultado es que la comisión de seguimiento está formada exclusivamente por mujeres. No obstante, dado que la comisión se compone de personas por razón del cargo y, además, elegidas por diferentes instituciones, es complicado cumplir con el mandato del artículo 23 de la Ley 4/2005 y, de hecho, este supuesto es una de las excepciones incluidas en el proyecto de ley de modificación de la ley de igualdad en la actualidad en tramitación en el Parlamento Vasco: (excepciones al principio de representación equilibrada: “Cuando se trate de órganos en los que la designación de sus integrantes se haga en función del cargo o cuando esta designación sea realizada por varias instituciones u organizaciones. En este caso, el criterio de representación equilibrada se deberá mantener por lo que respecta al grupo de personas designadas por una misma institución, salvo que sea de aplicación alguno de los supuestos contemplados en los párrafos anteriores”). Además, tal como se ha señalado en el epígrafe anterior, las convocatorias de subvenciones consecuencia de la colaboración interadministrativa incluyen de forma transversal cláusulas de igualdad que garantizan que los medios de comunicación financiados asumen un compromiso serio con la igualdad entre mujeres y hombres.”

5.-Ondorioak

Oro har, Berdintasun, Lankidetzeta eta Kulturartekotasun zerbitzuak eskertzen dio Idazkaritzako Teknikoko eta Herritarrak Atenditzeko Zerbitzuaren ahalegina genero ikuspegia txertatzeko. Halaber, proposatutako neurriak hitzarmen eta deialdietan sartzea gomendatzen dio.



Hizkuntza berrikustea.

Euskaraz eta gazteleraz hizkuntzaren erabilera ez sexista zaindu da.

Eranskina.

BERDINTASUN ARLOAN INDARREAN DAGOEN ARAU ETA PROGRAMA ESPARRUA
3/2007 Lege Organikoa, martxoaren 22koa, emakumeen eta gizonen berdintasun eragingarrirakoa.
4/2005 Legea, otsailaren 18koa, emakumeen eta gizonen berdintasunerakoa.
29/2017 Foru Dekretua, Foru Gobernu Kontseiluarena, maiatzaren 23koa, onespena ematen diena xedapen orokorrak egiteko prozedurari, arau eraginari eta genero inpaktuari buruzko txostenak egiteko gidei eta araugintza jarraibideei.
Arabako Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako IV. Foru Plana (2016-2020).

Beste dokumentu batzuk

AFA. *Arauek generoan duten eragina ebaluatzeko gida.*

Gasteiz, 2022ko urtarrilaren 26a.

Eduardo Portilla Nájera
Berdintasun teknikaria

O.E.: **Arantza Cañamares Aguilar**
*Berdintasun, Lankidetzeta eta
Kulturartekotasun Zerbitzuaren burua*